



ประกาศเทศบาลตำบลหนองใหญ่
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล และของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตำแหน่ง	สังกัด
นางสาวณิชนมล ธิจะยัง	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
นายวิษณุ ฉันทวิริยกุลชัย	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

24

นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

၆၃၁ ဘေ့ကလံတော်
 ဘေ့ကလံတော်
 ဘေ့ကလံတော် ကလံတော်
 ဘေ့ကလံတော် ကလံတော်
 ဘေ့ကလံတော် ကလံတော်
 ဘေ့ကလံတော် ကလံတော်
 ဘေ့ကလံတော် ကလံတော်

ปลัดเทศบาล

นายกเทศมนตรี

หน.ฝ่าย

ตรวจ

วันที่ / /

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองใหญ่

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ที่ ๗ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔
- ๑.๒ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้แล้วในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

.....
.....

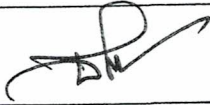
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

.....
.....

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองใหญ่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกมล เลิศประเสริฐเวช	ประธานกรรมการ	
๒	นายอัศรเดช หนูช่วย	กรรมการ	
๓	นางชลพิชา นิจนิรันดร์กุล	กรรมการ	
๔	นายจรรกา บุญเรือง	กรรมการ	
๕	นายอัศรเดช หนูช่วย	กรรมการ	
๖	นางสาวโสภาวดี นาวิอุปถัมภ์	กรรมการและเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายกมล เลิศประเสริฐเวช เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายกมล เลิศประเสริฐเวช นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ ตำบลหนองใหญ่ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุม
ไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ที่ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ในการ
พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่อง
เชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

นายกมล เลิศประเสริฐเวช

ขอเชิญทุกท่านตรวจสอบรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

ประธานกรรมการฯ

ว่ามีแก้ไขข้อความหรือไม่อย่างไร เชิญครับ

ที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายงานการประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

นายกมล เลิศประเสริฐเวช

ต่อไปขอเชิญปลัดเทศบาลชี้แจงรายละเอียดในการพิจารณาให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการฯ

นายอัศวเดช หนูช่วย

เรียนนายกเทศมนตรี และคณะกรรมการทุกท่าน ผมขอชี้แจงรายละเอียด

กรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ ตามที่ได้กำหนดไว้แล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาล
ตำบลหนองใหญ่

๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง
ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ
ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่าง
เปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ และขณะนี้สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- | | | |
|----------------|--------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวณิคมล | ธิจะยัง | เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน |
| ๒. นายวิชญ์ | ฉันทวิเศษกุล | พนักงานดับเพลิง |

นายอัครเดช หนูช่วย
กรรมการ

ที่ประชุม

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน พิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ
รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

- | | | |
|----------------|--------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวณิคมล | ธิจะยัง | เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน |
| ๒. นายวิชญ์ | ฉันทวิเศษกุล | พนักงานดับเพลิง |

เนื่องจากรายชื่อ ๑ เป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น บริการประชาชนในงานทะเบียนราษฎร และช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ และรายชื่อ ๒ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน และงานเอกสารของงานป้องกันฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี

นายกมล เลิศประเสริฐเวช เป็นอันว่าที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวข้างต้น ผู้สมควรคัดเลือกให้
ประธานกรรมการ ได้รับเกียรติบัตรยกย่อง โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายกมล เลิศประเสริฐเวช มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นใดให้ที่ประชุมทราบอีกหรือไม่ หากไม่มีกระผม
ขอปิดการประชุม

ที่ประชุม - ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวโสภาวดี นาวิอุปถัมภ์)

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอัครเดช หนูช่วย)

กรรมการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลหนองใหญ่
ที่ ๕๔๒๐๑/-.....วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางสาวณิกมล ธิจะยัง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน

๒. นายวิษณุ ฉันทวิริยะกุล พนักงานดับเพลิง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



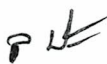
(นางสาวโสภารดี นาวิอุปถัมภ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวโสภารดี นาวิอุปถัมภ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายอัครเดช หนูช่วย)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่



(นายคมล เลิศประเสริฐเวช)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองใหญ่

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ที่ ๒ / ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔

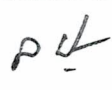
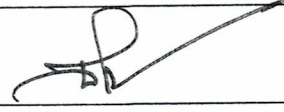
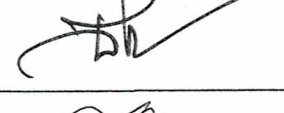
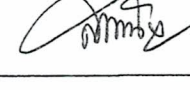
เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่
วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองใหญ่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกมล เลิศประเสริฐเวช	ประธานกรรมการ	
๒	นายอัศรเดช หนูช่วย	กรรมการ	
๓	นางชลพิชา นิจันรินทร์กุล	กรรมการ	
๔	นายจรกา บุญเรือง	กรรมการ	
๕	นายอัศรเดช หนูช่วย	กรรมการ	
๖	นางสาวโสภาวดี นาวิอุปถัมภ์	กรรมการและเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายกมล เลิศประเสริฐเวช เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายกมล เลิศประเสริฐเวช นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการฯ ตำบลหนองใหญ่ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุม
ไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ที่ ๓๖ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ในการ
พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่อง
เชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัดเทศบาลชี้แจงต่อไปครับ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔

นายกมล เลิศประเสริฐเวช

ต่อไปขอเชิญปลัดเทศบาลชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครับ

ประธานกรรมการฯ

นายอัศรเดช หนูช่วย

กรรมการ

เรียนนายกเทศมนตรี และคณะกรรมการทุกท่าน ผมขอชี้แจงรายละเอียด
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาล
ตำบลหนองใหญ่
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง
ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ
ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย
ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

นายกมล เลิศประเสริฐเวช เป็นอันว่าที่ประชุมมีมติเห็นชอบกับการกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว
ประธานกรรมการ จะได้ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายกมล เลิศประเสริฐเวช มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นใดให้ที่ประชุมทราบอีกหรือไม่ หากไม่มีกระผม

ขอปิดการประชุม

ที่ประชุม

- ไม่มี -

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวโสภารัตน์ นาวิอุบลมภ์)

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอัครเดช หนูช่วย)

กรรมการ



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่

ที่ ๗๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่

ด้วยเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองใหญ่ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

๐๕

(นายกมล เลิศประเสริฐเวช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

รับทราบ
- ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔
นายกเทศมนตรี
- ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

นายกเทศมนตรี.....
ปลัดเทศบาล.....
นายก.....
รองนายก.....
พิมพ์/ทาน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลหนองใหญ่
ที่ ๕๔๒๐๑/-.....วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกอง ทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่าน เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการ ได้รับทราบ และพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

๑๕

(นายกมล เลิศประเสริฐเวช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

ปลัดเทศบาล.....
หน.สำนักปลัด.....
หน.ฝ่าย.....
ตรวจ.....
พิมพ์/ทาน.....



**กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๔**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ได้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองใหญ่ เมื่อวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ , และมติที่ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ เห็นชอบ ให้จัดทำกิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่า และสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่จะคัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองใหญ่

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ ทุกส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรมเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนกิจกรรม

(นางสาวโสภาวดี นาวิอุปถัมภ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้เสนอกิจกรรม
.....

(ลงชื่อ) ผู้เสนอกิจกรรม

(นางสาวโสภาวดี นาวิอุปถัมภ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบกิจกรรม - พัฒนาเขต
.....

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นายอัครเดช หนูช่วย)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

ป.ค.

ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายกมล เลิศประเสริฐเวช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่